



აჭიგენა

ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტი

„დამტკიცებულია“

შპს „აჭიგენა - ბათუმის სამედიცინო

უნივერსიტეტის“ პარტნიორთა საერთო კრების

2022 წლის 21 ივლისის სხდომის №01-03/01

ოქმის №10 დანართი

**აჭიგენა - ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტის
სტუდენტის ეთიკის კოდექსი**

2022

სარჩევი

მუხლი 1.	რეგულირების სფერო	1
მუხლი 2.	კოდექსის ნორმების წინაშე თანასწორობის პრინციპები	1
მუხლი 3.	სტუდენტის უფლებები	2
მუხლი 4.	სტუდენტის ვალდებულებები	3
მუხლი 5.	უნივერსიტეტის სტუდენტების ეთიკური ღირებულებები	3
მუხლი 6.	სტუდენტის დაუშვებელი ქცევა	5
მუხლი 7.	სასწავლო პროცესში დაუშვებელი ქცევა	7
მუხლი 8.	რეაგირება ეთიკის კოდექსის დარღვევაზე	8
მუხლი 9.	დისციპლინური (ეთიკის) კომისია	9
მუხლი 10.	დისციპლინური წარმოება	9
მუხლი 11.	დისციპლინური/ეთიკის კომისიის გადაწყვეტილება	11
მუხლი 12.	დისციპლინური/ეთიკის კომისიის განმარტებები და რეკომენდაციები	12
მუხლი 13.	სხვა ორგანოების ჩართვა გადაცდომის შესწავლაში	12
მუხლი 14.	დისციპლინური სახდელები	12
მუხლი 15.	დისციპლინარულ გადაცდომაზე რეაგირების დამატებითი ინსტრუმენტები	13
მუხლი 16.	დასკვნითი დებულებები	13

მუხლი 1. რეგულირების სფერო

1.1. სტუდენტის ეთიკის კოდექსი (შემდგომში - „კოდექსი“) ადგენს უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების - შპს „ავიცენა - ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტის“ (შემდგომში - „ავიცენა“ ან „უნივერსიტეტი“) სტუდენტების ეთიკურ ღირებულებებს, აწესრიგებს სტუდენტების მიერ უნივერსიტეტში ქცევის ზოგად და საგანმანათლებლო პროცესის ორგანიზაციასთან დაკავშირებულ წესებს, განსაზღვრავს ეთიკასთან შეუსაბამო - დაუშვებელი ქცევის შემთხვევებსა და ეთიკური ნორმების დარღვევის აღმოფხვრის და დარღვევებზე რეაგირების პროცედურებს; ასევე განსაზღვრავს სტუდენტთა დისციპლინური პასუხისმგებლობის შემთხვევებს, დისციპლინური საკითხის აღძვრის, განხილვისა და გადაწყვეტის პროცედურებს და დისციპლინურ სანქციებს, სტუდენტთა უფლებების დაცვისა და მათი რეალიზების ხელშეწყობისთვის ადგენს სტუდენტის უფლებათა დაცვის და სტუდენტთა მიმართ მიღებული გადაწყვეტილების გასაჩივრების შიდა მექანიზმებს.

1.2. კოდექსის მიზანია უნივერსიტეტის ღირებულებების მისი სტუდენტებისათვის წარმოჩენა, ქცევის მაღალი ეთიკური სტანდარტების დამკვიდრება, ჯანსაღი საგანმანათლებლო გარემოს შექმნა და შენარჩუნება.

1.3. კოდექსის დებულებები გამომდინარეობს და შეესაბამება საქართველოს კანონმდებლობისა და უნივერსიტეტის სამართლებრივ აქტებში ასახულ პრინციპებს.

1.4. სტუდენტის ეთიკის კოდექსის ნორმების დაცვა სავალდებულოა უნივერსიტეტის ყველა სტუდენტისათვის. კოდექსის ნორმები, მათი შინაარსის გათვალისწინებით, შესაძლებელია გავრცელდეს მათ შორის, შეჩერებული სტატუსის მქონე სტუდენტებზე.

1.5. ამ კოდექსის მიზნებისთვის სტუდენტად მოიაზრება ყველა პირი, რომელიც საქართველოს კანონმდებლობისა და უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტების შესაბამისად ჩაირიცხა უნივერსიტეტის უმაღლეს საგანმანათლებლო პროგრამაზე.

1.6. პირი, რომელიც სწავლობს უნივერსიტეტის რეზიდენტურის, დიპლომისშემდგომი პროფესიული მზადების და უწყვეტი პროფესიული განვითარების პროგრამაზე ექვემდებარება ამ კოდექსით დადგენილ წესებს, მის მიერ აღნიშნულ პროგრამებზე სწავლის პერიოდში.

1.7. ეთიკის კოდექსის ნორმები, რომელიც ზღუდავს სტუდენტთა ქცევას, ლეგიტიმურია მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ ეს შეზღუდვები დაკავშირებულია საგანმანათლებლო პროცესის პროგრამით დადგენილი სტანდარტის შესაბამისად და შეუფერხებლად წარმართვასთან.

1.8. კოდექსის მოთხოვნათა შეუსრულებლობა იწვევს ამ კოდექსით და უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრულ პასუხისმგებლობას.

მუხლი 2. კოდექსის ნორმების წინაშე თანასწორობის პრინციპები

2.1. სტუდენტის დისციპლინარული პასუხისმგებლობის საკითხი შესაძლებელია დადგეს მხოლოდ ამ კოდექსით ამომწურავად განსაზღვრული გადაცდომისთვის.

2.2. უნივერსიტეტის ყველა სტუდენტი უფლებამოსილია თანაბრად ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის წესდებითა და უნივერსიტეტის სხვა მარეგულირებელი აქტებით მისთვის მინიჭებული უფლებებით.

2.3. აკრძალულია სხვა პირის დისკრიმინაცია ან მისადმი არატოლერანტული დამოკიდებულება ნებისმიერი განსხვავებულობის გამო - რასის, კანის ფერის, ენის, სქესის, სექსუალური ორიენტაციის, გენდერული იდენტობის, ასაკის, რელიგიის, რწმენის, მსოფლმხედველობის, პოლიტიკური ან სხვა შეხედულების, პოლიტიკური გაერთიანების წევრობის, შეზღუდული შესაძლებლობის, მოქალაქეობის, ეროვნული, კულტურული კუთვნილების, ეთნიკური ან სოციალური კუთვნილების, წარმოშობის, ოჯახური, ქონებრივი და წოდებრივი მდგომარეობის, საცხოვრებელი ადგილის, ჯანმრთელობის მდგომარეობის, ცხოვრების წესის, დაბადების ადგილის, ასაკის ან ნებისმიერი სხვა ნიშნის საფუძველზე.

მუხლი 3. სტუდენტის უფლებები

3.1. სტუდენტის უფლებებია:

ა) მიიღოს ხარისხიანი განათლება, უნივერსიტეტის მიერ დამტკიცებული საგანმანათლებლო პროგრამის შესაბამისად;

ბ) მონაწილეობა მიიღოს მეცნიერულ კვლევაში საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში;

გ) უნივერსიტეტის მიერ დადგენილი წესების დაცვით, თანაბარ პირობებში ისარგებლოს უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური, საბიბლიოთეკო, საინფორმაციო და სხვა რესურსებით

დ) საყოველთაო, პირდაპირი და თანასწორი არჩევნების საფუძველზე, ფარული კენჭისყრით აირჩიოს წარმომადგენელი და არჩეულ იქნეს სტუდენტურ თვითმმართველობაში,

ე) იყოს სტუდენტური თვითმმართველობის წარმომადგენელი სკოლის საბჭოს შემადგენლობაში

ვ) დააფუძნოს ან/და გაერთიანდეს სტუდენტურ გაერთიანებაში თავისი ინტერესების შესაბამისად;

ზ) თავისუფლად გამოხატოს საკუთარი აზრი და დასაბუთებული უარი თქვას იმ იდეათა გაზიარებაზე, რომელსაც სთავაზობენ სასწავლო პროცესის მიმდინარეობისას;

თ) ისარგებლოს მობილობის უფლებით და გადავიდეს სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში, სწავლების მეორე წლიდან, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით,

ი) მიიღოს უნივერსიტეტისგან, სახელმწიფოსგან ან სხვა წყაროდან სტიპენდია, ფინანსური ან მატერიალური დახმარება, სხვა სახის შეღავათები, შესაბამისი დონორის მიერ დადგენილი წესით;

კ) აირჩიოს საგანმანათლებლო პროგრამის კომპონენტები პროგრამით გათვალისწინებული პირობებისა და წინაპირობების დაცვით;

ლ) მონაწილეობა მიიღოს ინდივიდუალური საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავებაში;

მ) პერიოდულად მოახდინოს აკადემიური პერსონალის მუშაობის შეფასება;

ნ) განახორციელოს საქართველოს კანონმდებლობითა და უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით მისთვის მინიჭებული სხვა უფლებამოსილება.

3.2. სტუდენტის უფლებების შეზღუდვა დასაშვებია მხოლოდ „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებულ შემთხვევებში, სტუდენტის მიმართ სასამართლოს გამამტყუნებელი განაჩენის კანონიერ ძალაში შესვლის შემთხვევაში.

მუხლი 4. სტუდენტის ვალდებულებები

4.1. სტუდენტის ვალდებულებებია:

ა) უნივერსიტეტის უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამის შესაბამისად ისწავლოს ყველა ის საგანი, რომელიც საკუთარი სურვილით აირჩია და რომლის სწავლება სავალდებულოა;

ბ) დაიცვას უნივერსიტეტის წესდება, დებულება, შინაგანაწესი და სტუდენტური ეთიკის კოდექსი.

გ) შეასრულოს უნივერსიტეტსა და მას შორის გაფორმებული სტუდენტური ხელშეკრულების მოთხოვნები.

4.2. სტუდენტი უნდა იცნობდეს, იზიარებდეს და განუხრელად იცავდეს უნივერსიტეტის წესდების, დებულების, სასწავლო პროცესის მარეგულირებელ უნივერსიტეტის სამართლებრივ აქტებს და წინამდებარე ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებულ დებულებებს, ღირებულებებსა და პრინციპებს.

4.3. სტუდენტი პატივს უნდა სცემდეს საკუთარი და სხვა ადამიანის სიცოცხლეს, ჯანმრთელობას, ღირსებას, ასევე მათ პირად ქონებრივ და არაქონებრივ უფლებებს; უნივერსიტეტის სახელს, პატივსა და საქმიან რეპუტაციას, უნდა უფროთხილდებოდეს უნივერსიტეტის ქონებას.

4.4. სტუდენტი პატივს უნდა სცემდეს სხვა სტუდენტების სწავლის უფლებას და სასწავლო პროცესის ხელშეუხებლობას.

მუხლი 5. უნივერსიტეტის სტუდენტების ეთიკური ღირებულებები

5.1. უნივერსიტეტის სტუდენტების უნივერსალური ეთიკური ღირებულებებია:

ა) **კეთილსინდისიერება** - საკუთარი საგანმანათლებლო პროცესის საგანმანათლებლო პროგრამის მოთხოვნების დაცვით განხორციელება, შესატყვისი დროის, რესურსის, ყურადღებისა და გულისხმიერების გამოყენებით;

ბ) **ინფორმირებულობა** - სტუდენტის სტატუსთან, უფლებებსა და ვალდებულებებთან, ასევე საგანმანათლებლო პროგრამის მოთხოვნებთან დაკავშირებული ინფორმაციის ფლობა, გაგება და ობიექტურად ინტერპრეტირება;

გ) **პროფესიონალიზმი** - შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამით დადგენილი მოთხოვნების შესრულება;

დ) აკადემიური პატიოსნება - რაც გულისხმობს სწავლის შედეგების შეფასების და თვითშეფასების ობიექტურობას, უკეთესი შეფასების მისაღებად სასწავლო პროცესის ორგანიზების წესის დარღვევის, შემფასებელზე ან სხვა პირებზე ზეწოლის თუ სხვაგვარი ზემოქმედების დაუშვებლობას;

ე) იდეათა პლურალიზმის პრინციპის აღიარება - რაც გულისხმობს ვალდებულებას პატივი სცენ სხვების დასაბუთებულ უარს, გაიზიარონ მოწოდებული იდეა, ასევე - სასწავლო პერსონალის უფლებას - სასწავლო კურსი წაიყვანოს შესაბამისი სამეცნიერო ვალიდურობის მქონე თეორიის ფარგლებში;

ვ) ორგანიზაციის პატივისცემა - რაც გულისხმობს სტუდენტებთან, საუნივერსიტეტო საზოგადოების წევრებთან თუ სხვა პირებთან უნივერსიტეტის, მისი პერსონალის და სტუდენტების პოზიტიური თუ ნეგატიური შედარების დაუშვებლობას სხვა უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების შესაბამის წევრებთან და პირიქით, ასევე ისეთი ცრუ და გადაუმოწმებელი ინფორმაციის გავრცელებისგან თავის შეკავებას, რომელმაც შეიძლება ჩრდილი მიაყენოს უნივერსიტეტს, მასში დასაქმებულ პერსონალს თუ მის სტუდენტებს;

ზ) კომუნიკაციის პროფესიული ფარგლების დაცვა - რაც გულისხმობს უნივერსიტეტის სასწავლო პერსონალთან და უნივერსიტეტში დასაქმებულ პირებთან კომუნიკაციას - აკადემიური გარემოსთვის შესაბამისი ფორმატით, მეგობრულ თუ აკადემიური გარემოსთვის შეუსაბამო ფორმატში გადატანის, უნივერსიტეტის კამპუსის ფარგლებს გარეთ, ან/და სასწავლო პროცესის მართვის სისტემის საკომუნიკაციო ველის გარდა - კომუნიკაციის სხვა საშუალებებით (სოციალური ქსელებით და ა.შ) კომუნიკაციის დაუშვებლობას;

თ) ობიექტურობის შენარჩუნება - რაც გულისხმობს საკუთარ შეფასების ობიექტურად აღქმას და ზემოქმედების გამორიცხვას უფრო მაღალი შეფასების მისაღებად;

ი) კვლევის პატიოსნების უნივერსალური წესების დაცვა - რაც გულისხმობს ავტორობის აღიარების, ციტირების წესის, სათანადო კვლევითი მეთოდებისა მონაცემების დამუშავებისა და ინფორმაციის წარმოდგენის სათანადო წესების გამოყენებას საკუთარ კვლევით საქმიანობაში;

კ) პაციენტის უფლებებისა და საუკეთესო ინტერესების დაცვა - რაც გულისხმობს სასწავლო პროცესის ფარგლებში პაციენტთან შეხებაში მყოფი პირის მიერ პაციენტთა კანონმდებლობით განსაზღვრული უფლებების, მათ შორის ინფორმირებული თანხმობის, პაციენტის საუკეთესო ინტერესების შესაბამისად მოქმედების, უსაფრთხოების, პერსონალური მონაცემების დაცვის პრინციპების განუხრელ დაცვას;

ლ) ნეიტრალიტეტი - რაც გულისხმობს პოლიტიკური პროპაგანდის, რელიგიური პროპაგანდის, ინდივიდუალური ფილოსოფიური მრწამსის სხვა პირებზე თავის მოხვევისგან თავის შეკავებას;

მ) ადამიანის უნივერსალურ უფლებათა და თავისუფლებათა პატივისცემა - დემოკრატიულ საზოგადოებაში დამკვიდრებული ღირებულებებით მოქმედება, ინდივიდის უნივერსალურ უფლებების პრიმატის აღიარება საკუთარ საქმიანობაში;

ნ) შევიწროების დაუშვებლობა - რაც გულისხმობს ნებისმიერი სტუდენტის, უნივერსიტეტში დასაქმებული ან მესამე პირის მიმართ არასასურველ ქცევას, რომელიც მიზნად ისახავს ან

იწვევს მისი ღირსების შელახვას, დამაშინებელი, მტრული, დამამცირებელი, ღირსების შემლახველი ან შეურაცხყოფელი გარემოს შექმნას;

ო) სხვების სამუშაოს პატივისცემა - რაც გულისხმობს უნივერსიტეტში დასაქმებული პირების მიერ სამუშაოს შესრულების ხელშეშლის ან მისი შეფერხების დაუშვებლობას, სხვა სტუდენტების სამუშაოს შედეგების, როგორც საკუთარის, წარმოჩენის დაუშვებლობას;

პ) ორგანიზაციის რეპუტაციაზე ზრუნვის პრინციპი - რაც გულისხმობს უნივერსიტეტის მისიის, ხედვის, და საკვანძო ღირებულებების გაზიარების, და მათ შესაბამისად მოქმედების ვალდებულებას, საკუთარი მოქმედებებითა თუ გამოთქმული მოსაზრებებით ორგანიზაციისთვის, მასში დასაქმებული პირისთვის ან მისი სტუდენტისთვის რეპუტაციული ზიანის მიყენების დაუშვებლობას;

ჟ) კონფიდენციალური ინფორმაციის პატივისცემა და დაცვა - რაც გულისხმობს პერსონალური მონაცემების შემცველი ინფორმაციის, სხვა პირთა ინტელექტუალური საკუთრების უფლების ობიექტის თუ სხვა ინფორმაციის განზრახ თუ გაუფრთხილებლობით არაუფლებამოსილი პირებისთვის გამჟღავნების ან გამჟღავნების რისკის შექმნის დაუშვებლობას;

რ) უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო გარემოს პატივისცემა - რაც გულისხმობს უნივერსიტეტში უსაფრთხოების და ჰიგიენის ჩვეული წესების აღიარებას და დაცვას;

ს) აკადემიური იერსახის და იმიჯის პატივისცემა - რაც გულისხმობს სტუდენტის გარეგანი იერსახის, ჩაცმულობის, კომუნიკაციის მანერის, და სხვა გამოხატულებების შესაბამისობას აკადემიურ საზოგადოებაში შესატყვის სტანდარტებთან;

ტ) გარემოზე ზრუნვა - რაც გულისხმობს საკუთარ საქმიანობაში გარემოსდაცვითი საკითხების შეძლებისდაგვარად გაცნობიერებას, რესურსებით ოპტიმალურ სარგებლობას, გარემოზე მავნე ზემოქმედების შემცირებისკენ სწრაფვას.

მუხლი 6. სტუდენტის დაუშვებელი ქცევა

6.1. სტუდენტის დაუშვებელ ქცევად მიიჩნევა უნივერსიტეტის შინაგანაწესით დადგენილი აკრძალვების დარღვევა ან/და ამ კოდექსით განსაზღვრული ქმედება, რომელიც არღვევს ამ კოდექსით გათვალისწინებულ სტუდენტის ეთიკურ ღირებულებებს, წარმოადგენს მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებულ სტუდენტის უნივერსიტეტის მიმართ ვალდებულებების დარღვევას და თავისი შინაარსიდან გამომდინარე, მოითხოვს უნივერსიტეტის მხრიდან რეაგირებას.

6.2. სტუდენტის დაუშვებელ ქცევაზე რეაგირება გულისხმობს სტუდენტის მიმართ დისციპლინური პასუხისმგებლობის საკითხის აღძვრას, დისციპლინური საქმისწარმოების დაწყებას და ამ კოდექსით და შინაგანაწესით გათვალისწინებული პროცედურების განხორციელებას.

6.3. ამ კოდექსის მიზნებისთვის, სტუდენტისთვის დაუშვებელ ქცევად მიიჩნევა:

ა) სასწავლო პროცესის მიმდინარეობისათვის ხელის შეშლა;

- ბ) თამბაქოს ან/და ელექტრონული სიგარეტის მოწევა უნივერსიტეტის შენობაში, ან უნივერსიტეტის ტერიტორიაზე სპეციალურად გამოყოფილი ტერიტორიის ფარგლებს გარეთ;
- გ) ალკოჰოლური სასმელების უნივერსიტეტის შენობაში ან ტერიტორიაზე შეტანა ან/და მოხმარება, გარდა უნივერსიტეტის მიერ ორგანიზებული ღონისძიებისა;
- დ) ნარკოტიკული ან/და ფსიქოტროპული საშუალებების უნივერსიტეტის ტერიტორიაზე შეტანა, გავრცელება ან/და გამოყენება სათანადო წესით გაცემული ნებართვის გარეშე;
- ე) უნივერსიტეტის ტერიტორიაზე ცეცხლსასროლი ან ცივი იარაღის შეტანა, გამოყენება, სხვისთვის გადაცემა;
- ვ) უნივერსიტეტის ტერიტორიაზე ფეთქებადი და აალებადი ნივთებისა და ნივთიერებების შეტანა, გამოყენება, გავრცელება ან სხვისთვის გადაცემა;
- ზ) უნივერსიტეტის ტერიტორიაზე აზარტული თამაშების ორგანიზება ან მათში მონაწილეობის მიღება;
- თ) დემონსტრაციული ბილწსიტყვაობა;
- ი) სიტყვიერი შეურაცხყოფის მიყენება სხვა პირისათვის;
- კ) სხვა პირის მიმართ ძალადობა ან მისთვის ფიზიკური შეურაცხყოფის მიყენება;
- ლ) სხვა პირზე ზეწოლა, მუქარა, დაშინება ან სხვა სახის მორალური ზემოქმედება.;
- მ) სხვა პირის დისკრიმინაცია - პირდაპირ ან არაპირდაპირ შევიწროება, რასის, კანის ფერის, ენის, ეთნიკური და სოციალური კუთვნილების, ეროვნების, წარმოშობის, ქონებრივი ან წოდებრივი მდგომარეობის, საცხოვრებელი ადგილის, ასაკის, სქესის, სექსუალური ორიენტაციის, შეზღუდული შესაძლებლობის, რელიგიური, საზოგადოებრივი, პოლიტიკური ან სხვა გაერთიანებისადმი კუთვნილების, ოჯახური მდგომარეობის, პოლიტიკური ან სხვა შეხედულების გამო ან სხვა ნიშნით, რომელიც მიზნად ისახავს ან იწვევს დამაშინებელი, მტრული, დამამცირებელი, ღირსების შემლახველი ან შეურაცხმყოფელი გარემოს შექმნას, ანდა პირისთვის ისეთი პირობების შექმნა, რომლებიც პირდაპირ ან არაპირდაპირ აუარესებს მის მდგომარეობას ანალოგიურ პირობებში მყოფ სხვა პირთან შედარებით;
- ნ) სხვა პირის სექსუალური შევიწროება - სხვა პირის მიმართ არასასურველი სექსუალური ხასიათის სიტყვიერი თუ არასიტყვიერი ქცევა, რომელიც მიზნად ისახავს ან/და იწვევს მისი ღირსების შელახვას და ქმნის მისთვის დამაშინებელ, მტრულ, დამამცირებელ, ღირსების შემლახველ ან შეურაცხმყოფელ გარემოს;
- ო) სიძულვილის ენის გამოყენება;
- პ) უნივერსიტეტის ტერიტორიის დანაგვიანება;
- ჟ) უნივერსიტეტის ქონების დაზიანება;
- რ) ინვენტარით სარგებლობის წესის დარღვევა;
- ს) სხვა სტუდენტის საკუთრების ხელყოფა, დაზიანება ან განადგურება ან სხვა რაიმე სახით შეზღუდვა;

- ტ) კონფიდენციალური ინფორმაციის ან/და პერსონალური მონაცემების შემცველი ინფორმაციის უნებართვოდ დაუფლება, გავრცელება ან შეცვლა;
- უ) წინასწარი თანხმობის ან ნებართვის გარეშე, ფარული ვიდეო/ფოტო/აუდიო ჩანაწერის განხორციელება ან/და გავრცელება, გარდა უნივერსიტეტის მიერ ორგანიზებული საჯარო ღონისძიებებისა;
- ფ) პირადი მიზნებისა ან/და მისთვის რაიმე სარგებლის მინიჭების სანაცვლოდ სხვა პირისაგან საჩუქრის ან/და სხვა სახის სარგებელის მოთხოვნა ან/და მიღება, ან/და შეთავაზება;
- ქ) წინასწარი განზრახვით სხვა პირის შეცდომაში შეყვანა;
- ღ) ცრუ ან გადაუმოწმებელი ინფორმაციის გავრცელება უნივერსიტეტის, მისი სტუდენტებისა ან უნივერსიტეტში დასაქმებული პირების შესახებ;
- ყ) უფლებამოსილი პირის კანონიერი მოთხოვნის დაუმორჩილებლობა.

მუხლი 7. სასწავლო პროცესში დაუშვებელი ქცევა

7.1. საგანმანათლებლო პროცესში - სასწავლო პროგრამის ნებისმიერი კომპონენტით გათვალისწინებული აქტივობის შესრულებისას სტუდენტის დაუშვებელ ქცევად მიიჩნევა:

ა) აკადემიური თაღლითობა - რაც გულისხმობს სასწავლო დავალების შესრულებას შესაბამისი სილაბუსით დადგენილი მოთხოვნების დარღვევით, მათ შორის:

ა.ა.) სხვა სტუდენტის ნამუშევრიდან გადაწერა;

ა.ბ.) გამოცდებზე და გამოკითხვების დროს დამხმარე მასალის გამოყენებას, თუ აღნიშნული არ არის დაშვებული შესაბამისი შეფასების ფორმატით;

ა.ბ.) გამოცდებზე და გამოკითხვების დამხმარე ტექნიკური საშუალებების გამოყენება, თუ აღნიშნული არ არის დაშვებული შესაბამისი შეფასების ფორმატით;

ა.გ.) ინდივიდუალური დავალების ჯგუფურად მომზადება ან ერთი პირის მიერ მომზადებული დავალების ჯგუფურ ნამუშევრად წარდგენა/წარმოჩენა;

ა.დ.) კვლევის მონაცემებისა ან/და შედეგების გაყალბება ან განზრახ არასწორი ინტერპრეტირება;

ბ) პლაგიატი - რაც გულისხმობს სხვის ნამუშევრის, სრულად ან ნაწილობრივად, გამოყენებას, მისი ავტორისა ან წყაროს მითითების გარეშე ან/და სხვა პირის წერილობითი ნაშრომის ან მისი ნაწილის წარდგენა/წარმოჩენა, როგორც საკუთარს;

გ) სხვა სტუდენტის ნამუშევარზე ზემოქმედება, მისი შეცვლა ან დაზიანება,

დ) სხვა სტუდენტისათვის აკადემიური თაღლითობის ჩადენაში ხელის შეწყობა;

ე) არამართლზომიერი გზით უნივერსიტეტიდან ან/და სასწავლო პერსონალიდან ინფორმაციის, მათ შორის, საგამოცდო საკითხების მოპოვება ან ამის მცდელობა;

ვ) სხვა პირთან გარიგება ან მისი მცდელობა ინფორმაციის მოპოვების ან/და შეფასებებზე ზემოქმედების მიზნით;

- ზ) საგამოცდო მასალების, შესახებ ინფორმაციის მოპოვება, გავრცელება, ან ამის მცდელობა;
- თ) სასწავლო პროცესის მართვის ელექტრონულ სისტემაში შეღწევის მცდელობა ინფორმაციის მოპოვების ან მასზე ზემოქმედების მიზნით;
- ი) გამოცდებზე სხვისი იდენტობის გამოყენება ან ამის მცდელობა;
- კ) სხვა სტუდენტისათვის ხელის შეშლა სწავლასა და კვლევის პროცესში;
- ლ) ლექცია -სემინარებზე უცხო პირის შეყვანა შეთანხმების გარეშე;
- მ) პერსონალური და უნივერსიტეტში დაცული სხვა მონაცემების გაყალბება ან ამის მცდელობა ;
- ნ) უნივერსიტეტში წარსადგენი დოკუმენტის გაყალბება ;
- ო) ლექტორზე, გამომცდელებზე, უნივერსიტეტის თანამშრომელზე ზეწოლა შეფასებაზე ზემოქმედების მიზნით, პირადად ან სხვა პირების გამოყენებით;
- პ) პაციენტის უფლებებისა და საუკეთესო ინტერესების ხელყოფა - პაციენტთა კანონმდებლობით განსაზღვრული უფლებების, მათ შორის ინფორმირებული თანხმობის, პაციენტის საუკეთესო ინტერესების შესაბამისად მოქმედების, უსაფრთხოების, პერსონალური მონაცემების დაცვის პრინციპების დარღვევა ან/და კლინიკური სასწავლო კურსის ხელმძღვანელის მითითების დაუმორჩილებლობა.

მუხლი 8. რეაგირება ეთიკის კოდექსის დარღვევაზე

- 8.1.** ეთიკის კოდექსის დარღვევაზე რეაგირების ინიციატორი შესაძლებელია იყოს უნივერსიტეტის ნებისმიერი სტრუქტურული ერთეული, სასწავლო პერსონალი, ან პირი, რომლის უფლებები და კანონიერი ინტერესები დაირღვა უნივერსიტეტის სტუდენტის მხრიდან შეუსაბამო ქცევის მიზეზით.
- 8.2.** განცხადება სტუდენტის ეთიკის კოდექსის დარღვევის საკითხზე წარედგინება რექტორს და რეგისტრირდება საქმისწარმოების სამსახურში (განმცხადებლის ვინაობა დაცული უნდა იქნეს გამჟღავნებისგან).
- 8.3.** განცხადება სტუდენტის ეთიკის კოდექსის დარღვევის საკითხზე ამ კოდექსის ნორმებთან შესაბამისობაზე შესაფასებლად გადასცემს იურიდიულ სამსახურს.
- 8.4.** სავარაუდო დარღვევის ამ კოდექსის ნორმებთან შეფასების და ქმედებაში ეთიკის კოდექსის ან/და უნივერსიტეტის შინაგანაწესის დარღვევის ნიშნების არსებობის შემთხვევაში, იურიდიული სამსახური, ადმინისტრაციული და საფინანსო მიმართულებით რექტორის მოადგილესთან შეთანხმებით (ვიზირებით) წარუდგენს რექტორს სამსახურებრივ ბარათს, დარღვევაზე რეაგირების მიზნით დისციპლინური წარმოების დაწყებისა და დისციპლინური/ეთიკის კომისიის შექმნის შესახებ რექტორის ბრძანების გამოცემისათვის.

მუხლი 9. დისციპლინური (ეთიკის) კომისია

9.1. დისციპლინური (ეთიკის) კომისია იქმნება უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებით, წინამდებარე კოდექსით განსაზღვრული ეთიკური ღირებულებების გადაცდომის საკითხის შესწავლისა და დამრღვევი სტუდენტის მიერ დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის შერჩევის მიზნით.

9.2. დისციპლინური/ეთიკის კომისია შედგება მინიმუმ 3 წევრისგან, რომლებსაც გააჩნიათ შესაბამისი საკითხის მრავალმხრივი შეფასების კომპეტენცია. კომისიის ერთ წევრს უნდა წარმოადგენდეს სტუდენტური ომბუდსმენი, ან თუ მისი ჩართვა კონკრეტული საკითხის განხილვაში შეუძლებელია - სტუდენტური თვითმმართველობის მიერ დასახელებული სხვა სტუდენტი.

9.3. კომისიის წევრები ვალდებული არიან გამორიცხოვონ ინტერესთა კონფლიქტი როგორც დისციპლინურ წარმოებას დაქვემდებარებული სტუდენტის მიმართ, ასევე იმ პირის მიმართ, რომლის მიმართ განხორციელდა დარღვევა.

9.4. ინტერესთა კონფლიქტი განიმარტება, როგორც საკითხის შესწავლაში მონაწილე პირებს შორის ნათესაური, სოციალური, ან ეკონომიკური კავშირი, აგრეთვე, სხვა გარემოება, რომელმაც შესაძლებელია გავლენა მოახდინოს კომისიის წევრის მიუკერძოებლობაზე, პოზიტიური თუ ნეგატიური კუთხით.

მუხლი 10. დისციპლინური წარმოება

10.1. დისციპლინური/ეთიკის კომისიის შექმნის შემდეგ სტუდენტს ეგზავნება შეტყობინება მის მიმართ დისციპლინური წარმოების დაწყების თაობაზე, რომელშიც აღიწერება სავარაუდო გადაცდომის შინაარსი, ამ კოდექსით განსაზღვრულ კონკრეტულ დაუშვებელ ქცევაზე მითითებით, სტუდენტის უფლებები დისციპლინარული წარმოების განხორციელებისას და კომისიის გადაწყვეტილების შემთხვევაში - ზეპირი მოსმენის ჩატარების დრო.

10.2. დისციპლინური წარმოების განხორციელებისას სტუდენტს უფლება აქვს:

- ა) წერილობითი ფორმით მიიღოს დასაბუთებული გადაწყვეტილება მის მიმართ დისციპლინური წარმოების დაწყების შესახებ;
- ბ) დაესწროს დისციპლინური წარმოების საკითხის განხილვას;
- გ) ისარგებლოს დაცვის უფლებით;
- დ) მიაწოდოს უნივერსიტეტს თავის ხელთ არსებული ინფორმაცია და მტკიცებულებები;
- ე) მონაწილეობა მიიღოს მტკიცებულებების გამოკვლევაში;
- ვ) მოითხოვოს მის მიმართ დაწყებული დისციპლინური წარმოების საკითხი განხილულ იქნეს საჯარო სხდომაზე.

10.3. თუ საკითხის გადაწყვეტა არ მოითხოვს ზეპირი მოსმენის გამართვას ან სტუდენტი არ ითხოვს საკითხის საჯარო სხდომაზე განხილვას, დისციპლინური კომისია სწავლობს საქმეში არსებულ მასალებს და გადაწყვეტილება გამოაქვს ამ მასალებზე დაყრდნობით. აღნიშნულ

შემთხვევაში უზრუნველყოფილი უნდა იყოს სტუდენტის მიერ წარმოდგენილი პოზიციის და მტკიცებულებების შესწავლა.

10.4. სტუდენტი უფლებამოსილია მოითხოვოს და მიიღოს გონივრული ვადა, საკუთარი პოზიციის მომზადების, დაცვის უფლების გამოყენების ან/და მტკიცებულებების შეგროვების მიზნით. აღნიშნულ შემთხვევაში, კომისია იღებს გადაწყვეტილებას საქმის განხილვის გადადების და პოზიციის/მტკიცებულებების წარმოდგენის ვადის განსაზღვრის შესახებ, რაც მიეთითება კომისიის ოქმში და ეცნობება დისციპლინური წარმოების მონაწილეებს.

10.5. იმ შემთხვევაში თუ კომისიის გადაწყვეტილებით, ან სტუდენტის მოთხოვნით, ჩანიშნულია ზეპირი მოსმენა, დისციპლინური წარმოების ყველა მონაწილე დაბარებული უნდა იყოს მოსმენაზე.

10.6. კომისიის ყველა წევრი ვალდებულია დაესწროს ზეპირ მოსმენას. სტუდენტის, დაზარალებულის ან სხვა პირის გამოუცხადებლობა, რომელიც არ არის განპირობებული კომისიისთვის წინასწარ ცნობილი საპატიო მიზეზით, არ აბრკოლებს სხდომის ჩატარებას.

10.7. ზეპირ მოსმენას ხსნის კომისიის თავმჯდომარე, რომელიც დამსწრე პირებს აცნობს საქმის შინაარსს, სტუდენტის მიერ წარმოდგენილ პოზიციას, საქმეში არსებულ მტკიცებულებებს, განუმარტავს სტუდენტს მისი უფლებებისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ფორმების შესახებ.

10.8. კომისიის თავმჯდომარის სიტყვის შემდეგ, სურვილის შემთხვევაში სიტყვა ეძლევა დაზარალებულ მხარეს, ან დისციპლინური წარმოების აღძვრის ინიციატორს (დარღვევის გამომვლენს), რომელიც წარუდგენს კომისიას თავის პოზიციას და მის გასამყარებელ მტკიცებულებებს. მტკიცების ტვირთი დისციპლინურ წარმოებაში აწევს ბრალდების მხარეს.

10.9. სტუდენტი უფლებამოსილია, პირადად ან წარმომადგენლის მეშვეობით, უპასუხო მერე მხარის არგუმენტებს, გააქარწყლოს მის მიერ მოყვანილი მტკიცებულებები, წარმოადგინოს საკუთარი მტკიცებულებები და უპასუხო კომისიის წევრთა შეკითხვებს.

10.10. სტუდენტი უფლებამოსილია დაეთანხმოს ეთიკის კოდექსის დარღვევის ფაქტს. აღნიშნულ შემთხვევაში, სტუდენტის აღიარება, რომელიც გამყარებულია შესაბამისი მტკიცებულებებით, წარმოადგენს მისთვის უფრო მსუბუქი დისციპლინური სახდელის შეფარდების საფუძველს.

10.11. მხარეთა გამოსვლის შემდეგ, კომისია იწყებს მტკიცებულებების შეფასებას. ყველა სადაო საკითხი თუ მტკიცებულება შეფასებული უნდა იყოს სტუდენტის სასარგებლოდ.

10.12. კომისიის უფლებამოსილია მოიპოვოს და გამოითხოვოს დამატებითი ინფორმაცია, ასევე ეთიკური ნორმების დარღვევით დაზარალებული მხარის თანხმობით, მოისმინოს სხვა პირთა (მოწმეთა) განმარტებებს, თუ საქმეში არსებული ინფორმაცია არ არის ამომწურავი.

10.13. მტკიცებულებათა გამოკვლევის დასრულების და კომისიის წევრთა კენჭისყრის შემდეგ, კომისიის თავმჯდომარე აცხადებს დისციპლინური კომისიის გადაწყვეტილებას.

10.14. სტუდენტის მიმართ დაწყებულ დისციპლინურ საქმეზე გადაწყვეტილება (დისციპლინური სახდელის დაკისრების ან დისციპლინური საქმისწარმოების შეწყვეტის შესახებ) მიღებული უნდა იქნეს გადაცდომის თაობაზე ინფორმაციის მიღებიდან არაუგვიანეს

1 (ერთი) თვისა. იმ შემთხვევაში, თუ საქმისათვის არსებითი მნიშვნელობის მქონე გარემოებათა დადგენისათვის აუცილებელია კანონმდებლობით გათვალისწინებულზე მეტი ვადა, დისციპლინური საქმისწარმოების ვადის გაზრდა შესაძლებელია წარმოების დაწყებიდან არაუმეტეს 3 თვემდე.

მუხლი 11. დისციპლინური/ეთიკის კომისიის გადაწყვეტილება

11.1. დისციპლინური/ეთიკის კომისია იღებს ერთ-ერთ შემდეგი შინაარსის გადაწყვეტილებას:

- ა) დარღვევის ვერ გამოვლენის შესახებ;
- ბ) უმნიშვნელო დარღვევის გამოვლენის შესახებ, სტუდენტისთვის დისციპლინური სახდელის დაკისრების გარეშე;
- გ) დარღვევის გამოვლენის და სტუდენტისთვის დისციპლინური სახდელის დაკისრების შესახებ.

11.2. ამ მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული გადაწყვეტილება მიიღება იმ შემთხვევაში, როდესაც საქმეში არსებული მტკიცებულებები არ იძლევა ამომწურავ დასტურს სტუდენტის მიერ ეთიკის კოდექსის ან შინაგანაწესის ნორმების დარღვევის თაობაზე.

11.3. ამ მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული გადაწყვეტილება მიიღება იმ შემთხვევაში, როდესაც საქმეში არსებული მტკიცებულებებით დასტურდება სტუდენტის მიერ ეთიკის კოდექსის ან შინაგანაწესის ნორმების დარღვევა, თუმცა დარღვევის შინაარსი, ან მის შედეგად დამდგარი ზიანი უმნიშვნელოა, სტუდენტი აღიარებს დარღვევის ფაქტს და გამოთქვამს მზადყოფნას არ გაიმეოროს იგი.

11.4. ამ მუხლის პირველი პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული გადაწყვეტილება მიიღება იმ შემთხვევაში, როდესაც საქმეში არსებული მტკიცებულებებით დასტურდება სტუდენტის მიერ ეთიკის კოდექსის ნორმების დარღვევა, და დარღვევის შინაარსი და მის შედეგად დამდგარი ზიანი გამართლებულს ხდის სტუდენტის მიმართ დისციპლინური სახდელის დაკისრებას.

11.5. დისციპლინური/ეთიკის კომისიის გადაწყვეტილება ეთიკის კოდექსით ან/და უნივერსიტეტის შინაგანაწესით დადგენილი ქცევის წესის დარღვევაზე და დისციპლინური გადაცდომის დაკისრების თაობაზე მიღებული უნდა იყოს ერთხმად.

11.6. დისციპლინური კომისიის გადაწყვეტილება წარედგინება უნივერსიტეტის რექტორს, რომელიც გამოსცემს შესაბამის სამართლებრივ აქტს.

11.7. სტუდენტს უფლება აქვს, სასამართლოში გაასაჩივროს უნივერსიტეტის მიერ მის მიმართ მიღებული გადაწყვეტილება.

მუხლი 12. დისციპლინური/ეთიკის კომისიის განმარტებები და რეკომენდაციები

12.1. დისციპლინური კომისია, საკითხის შეფასებასთან ერთად უფლებამოსილია შეიმუშავოს სტუდენტის ეთიკის კოდექსით განსაზღვრული ეთიკური ვალდებულების განმარტება, რომელიც ამომწურავად ადგენს ეთიკური და არაეთიკური ქცევის ფარგლებს, კონკრეტულ ეთიკურ ღირებულებებთან მიმართებაში, ასევე რეკომენდაციები ამ კოდექსით დადგენილი ეთიკური ღირებულებებიდან გამომდინარე ქცევის მაგალითების შესახებ.

12.2. ეთიკის კომისიის განმარტებები და რეკომენდაციები, განზოგადოებული სახით (დამრღვევი, მონაწილე ან დაზარალებული პირების მაიდენტიფიცირებელი მონაცემების გარეშე) შესაძლებელია მიეწოდოს საუნივერსიტეტო საზოგადოების სხვა წევრებს. გადაწყვეტილებას ეთიკის კომისიის განმარტებები და რეკომენდაციების გასაჯაროების თაობაზე იღებს უნივერსიტეტის რექტორი.

მუხლი 13. სხვა ორგანოების ჩართვა გადაცდომის შესწავლაში

13.1. იმ შემთხვევაში, თუ საქმეში არსებული მტკიცებულებები ბადებს ეჭვს, რომ სტუდენტის ქმედება შეიცავს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ან სისხლის სამართლის დანაშაულის ნიშნებს, დისციპლინური/ეთიკის კომისიის თავმჯდომარე მიმართავს უნივერსიტეტის რექტორს, საკითხის კანონმდებლობით დადგენილი წესით მოკვლევის ინიცირებისათვის.

მუხლი 14. დისციპლინური სახდელები

14.1. სტუდენტის ქცევის წესების დარღვევისათვის გათვალისწინებულია შემდეგი სახის დისციპლინარული სახდელის შეფარდება:

- ა) შენიშვნა (მოქმედების ვადა - სახდელის შეფარდებიდან 1 თვე).
- ბ) გაფრთხილება (მოქმედების ვადა - სახდელის შეფარდებიდან 3 თვე).
- გ) სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტა.

14.2. წერილობითი შენიშვნა/გაფრთხილება მიიღება ეთიკის კოდექსის დარღვევაზე, მნიშვნელობის და გამოწვეული ზიანის გათვალისწინებით.

14.3. დისციპლინური სახდელი - შენიშვნა შეეფარდება უმნიშვნელო დისციპლინური გადაცდომისათვის და დისციპლინური წარმოების გარეშე, თუკი სტუდენტი წარმოდგენილი წერილით/განმარტებით (კომისიის წინაშე) აღიარებს ჩადენილ გადაცდომას.

14.4. დაუშვებელია ერთი დისციპლინური გადაცდომის ჩადენისთვის ორი ან მეტი დისციპლინური ზომის დაკისრება.

14.5. თუ დისციპლინური პასუხისმგებლობის მოქმედების ვადაში სტუდენტის მიმართ არ იქნება გამოყენებული ახალი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა, იგი ჩაითვლება დისციპლინური პასუხისმგებლობის არმქონედ.

14.6. დისციპლინური გადაცდომა ჩაითვლება განმეორებით ჩადენილად, როდესაც სტუდენტი დისციპლინური სახდელის შეფარდების შემდეგ კვლავ ჩაიდენს იმავე ხასიათის ან

სხვა სახის დარღვევას. თუ სტუდენტი განმეორებით ჩაიდენს დისციპლინური დარღვევას ისე, რომ წინა დარღვევისათვის შეფარდებული სახდელი არ იქნება გაქარწყლებული (მოქმედების ვადა არ იქნება გასული), მისი სახდელი უნდა განისაზღვროს უფრო მკაცრი სახდელით, ხოლო უფრო მსუბუქი გადაცდომის შემთხვევაში გამოიყენება იგივე ან უფრო მსუბუქი პასუხისმგებლობის ზომა.

14.7. სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტა, როგორც დისციპლინური პასუხისმგებლობის უკიდურესი ზომა, გამოიყენება განსაკუთრებით მძიმე დარღვევის, ან დარღვევის რეციდივის შემთხვევაში, და გულისხმობს პირისთვის სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტას, რის შემდგომ, სტუდენტი აღარ არის უფლებამოსილი დაასრულოს პროგრამის დარჩენილი კომპონენტი და უნდა გადავიდეს სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში.

მუხლი 15. დისციპლინარულ გადაცდომაზე რეაგირების დამატებითი ინსტრუმენტები

15.1. ამ კოდექსის მე-14 მუხლით გათვალისწინებული დისციპლინარული პასუხისმგებლობის პარალელურად, უნივერსიტეტი უფლებამოსილია, გამოიყენოს გადაცდომაზე რეაგირების შემდეგი დამატებითი ინსტრუმენტები:

ა) **უნივერსიტეტის მიერ განსაზღვრული უპირატესობებით/შელავათით** (სტიპენდიით, გაცვლით პროგრამაში მონაწილეობის უფლებით და სხვა) **სარგებლობის უფლების შეზღუდვა** (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) - 6 თვიდან 1 წლამდე ვადით;

ბ) **სასწავლო კურსის კომპონენტის შეფასების/მთლიანი შეფასების გაუქმება** - გამოიყენება სასწავლო პროცესში დაუშვებელი ქცევის შემთხვევაში და დარღვევის შინაარსის შესაბამისად, რაც გულისხმობს სასწავლო კურსის იმ კომპონენტის შეფასების გაუქმებას, რომელშიც ადგილი ჰქონდა დარღვევას, ან მთლიან სასწავლო კურსში უარყოფითი შეფასების დაფიქსირებას;

გ) **მიყენებული ზიანის ანაზღაურება** - შესაძლებელია გამოყენებულ იქნას როგორც დამატებითი ზომა, ისეთი გადაცდომისთვის, რომელმაც მატერიალური ზიანი მოუტანა უნივერსიტეტს ან სხვა პირებს. ზიანის ანაზღაურება ხდება საქართველოს სამოქალაქო კოდექსით დადგენილი წესის შესაბამისად.

მუხლი 16. დასკვნითი დებულებები

16.1. უნივერსიტეტის წესდების შესაბამისად, სტუდენტის ეთიკის კოდექსის პირველი რედაქცია მიღებულია და დამტკიცებულია უნივერსიტეტის პარტნიორთა კრების მიერ და ძალაშია დამტკიცებისთანავე.

16.2. სტუდენტის ეთიკის კოდექსის მოდიფიცირებული რედაქციის, მასში ცვლილებებისა და დამატებების დამტკიცებას უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის რექტორი.