შპს ავიცენა – ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის შესარჩევი კონკურსის გამოცხადების თაობაზე

შპს ავიცენა – ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს

2026 წლის 09 სექტემბრის №01-07/11 დადგენილების

დანართი №1

ავიცენა – ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის შესარჩევი კონკურსის გამოცხადებისა და საკონკურსო პირობები

1. გამოცხადდეს შპს ავიცენა – ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის შესარჩევი ღია კონკურსი მედიცინის სკოლის მედიცინის ერთსაფეხურიანი (ინგლისურენოვან) საგანმანათლებლო პროგრამის ,,დიპლომირებული მედიკოსის'' განმახორციელებელი აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად, ქვემოთ ჩამოთვლილ აკადემიური თანამდებობებზე შემდეგი მიმართულებებით:

ა) საზოგადოებრივი ჯანდაცვისა და საბაზისო მედიცინის მიმართულება (8 ვაკანტური ადგილი):

- პროფესორი - **1 ვაკანტური ადგილი;**
- ასოცირებული პროფესორი **- 4 ვაკანტური ადგილი**
- ასისტენტი - **3 ვაკანტური ადგილი.**

ბ) პრეკლინიკური მედიცინის მიმართულება (12 ვაკანტური ადგილი):

- პროფესორი - **1 ვაკანტური ადგილი;**
- ასოცირებული პროფესორი **- 5 ვაკანტური ადგილი;**
- ასისტენტ-პროფესორი - **2 ვაკანტური ადგილი;**
- ასისტენტი - **4 ვაკანტური ადგილი.**

გ) კლინიკური მედიცინის მიმართულება (11 ვაკანტური ადგილი):

- პროფესორი **1 ვაკანტური ადგილი;**
- ასოცირებული პროფესორი **- 4 ვაკანტური ადგილი**
- ასისტენტ-პროფესორი - **2 ვაკანტური ადგილი;**
- ასისტენტი - **4 ვაკანტური ადგილი.**

<u>სულ - 31 ვაკანტური ადგილი.</u>

2. აკადემიური პერსონალის შესარჩევი ღია კონკურსის **ვადები განისაზღვროს** შემდეგნაირად:

ა) საკონკურსო განცხადებისა და შესაბამისი დოკუმენტაციის მიღება **2026 წლის 11 ოქტომბერი - 15 ოქტომბერი** (დოკუმენტაციის წარმოდგენა ელექტრონული სახით - ელ. ფოსტაზე - info@abmu.edu.ge).

ბ) საკონკურსო კომისიის მიერ კონკურსანტთა დოკუმენტაციის შეფასება (კონკურსის პირველი ეტაპი) და კონკურსანტებთან გასაუბრება (კონკურსის მეორე ეტაპი) - **2026 წლის 17 ოქტომბრიდან 20 ოქტომბერის ჩათვლით**;

გ) კონკურსის ჩატარების პროცედურის ან საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილების შესაძლო გასაჩივრების (აპელაცია) ვადა განისაზღვროს **2026 წლის 22 ოქტომბერი, 10:00 სთ-დან 16:00 სთ-მდე** (ავიცენა - ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტის იურიდიულ მისამართზე: ქ. ბათუმი, ტბეთის ქ. N4, მე-4 სართული, ოთახი N402);

ე) კონკურსის საბოლოო შედეგები კანდიდატებისათვის ცნობილი გახდეს არაუგვიანეს **2026 წლის 25 ოქტომბერს**;

ვ) გამარჯვებული კანდიდატების ვაკანტურ აკადემიურ თანამდებობებზე დანიშვნა, აფილირების შეთანხმებების და შრომითი ხელშეკრულებების გაფორმება აკადემიური თანამდებობისათვის დადგენილი შესაბამისი ვადით განხორციელდეს არაუგვიანეს 2026 წლის **29 ოქტომბერს.**

კონკურსში მონაწილეობისათვის წარმოსადგენი დოკუმენტების ნუსხა:

ა) განაცხადი კონკურსში მონაწილეობასთან დაკავშირებით (შევსებული კონკურსის გამოცხადების შესახებ სამართლებრივი აქტით დამტკიცებული ფორმის შესაბამისად);

ბ) პირადობის დამადასტურებელი მოწმობის ან პასპორტის ასლი;

გ) კონკურსანტის CV უნივერსიტეტის მიერ დადგენილი ფორმის შესაბამისად – **CV-GEO / CV-ENG;**

დ) ციფრული ფოტოსურათი (3X4);

ე) საკონკურსო აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად განსაზღვრული საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესაბამისი აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტი;

ვ) სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტი/ცნობა (სასურველი/არასავალდებულო);

ზ) საკონკურსო მიმართულების შესაბამისი, ბოლო 5 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული სამეცნიერო ნაშრომი/პუბლიკაცია, დასაკავებელი თანამდებობისათვის განსაზღვრული საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესაბამისად (გამოქვეყნებული პუბლიკაციების ჩამონათვალი, შესაბამისი ბეჭდვითი ჟურნალის სარჩევის ან ელექტრონული ჟურნალის სტატიის ბმულის მითითებით, უნდა აისახოს CV ფორმაში);

თ) ინგლისურ ენაზე სწავლების კომპეტენციის დამადასტურებელი ცნობა;

ი) სილაბუსი საკონკურსო მიმართულების შესაბამისი სასწავლო კურსისთვის/კურსებისთვის (სასურველი/არასავალდებულო);

კ) დარგობრივი მიმართულებით სასწავლო კურსების შემუშავებისა და განვითარების ხედვა-კონცეფცია (სავალდებულო მოთხოვნას არ წარმოადგენს ასისტენტის აკადემიურ თანამდებობაზე კონკურსში მონაწილეობის მსურველი კანდიდატებისათვის)

ლ) კლინიკური დისციპლინების მიმართულებით საექიმო საქმიანობის უფლების დამადასტურებელი, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული სერტიფიკატი;

მ) კლინიკური დისციპლინების მიმართულებით კლინიკაში სამუშაო გამოცდილების ამსახველი ცნობა (კონკურსის პერიოდისათვის კონკურსანტის მოქმედი შრომითი კონტრაქტის/უწყვეტი/აქტიური შრომითი ურთიერთობის შესახებ);

ნ) სამეცნიერო საგრანტო პროექტებში ან/და პროფესიული განვითარების ღონისძიებებში (კონფერენცია, ფორუმი/ტრენინგი/კვალიფიკაციის ამაღლების/მომზადების/გადამზადების კურსები) მონაწილეობის ამსახველი დოკუმენტები/სერტიფიკატები, ასევე გამოქვეყნებული სახელმძღვანელოები და მონოგრაფიები (ინფორმაცია უნდა მიეთითოს უნივერისტეტის მიერ დადგენილ CV ფორმაში და წარმოდგენილი იქნეს შესაბამისი დოკუმენტაცია, CV-თან ერთად);

ო) სხვა დოკუმენტაცია, რომელიც კონკურსანტის შეხედულებით დამატებით წარმოაჩენს კონკურსანტის შესაბამისობას საკონკურსო აკადემიურ თანამდებობასთან (ინფორმაცია მიღებული გრანტების, სტიპენდიებისა და ჯილდოების შესახებ, ასევე რეკომენდაციები საგანმანათლებლო თუ კლინიკური დაწესებულებიდან ან ნებისმიერი სხვა რელევანტური ინფორმაცია, შესაძლებელია აისახოს უნივერისტეტის მიერ დადგენილ CV ფორმაში და წარმოდგენილი იქნეს შესაბამისი დოკუმენტაცია, CV-თან ერთად);

პ) საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს მომსახურების სააგენტოს მიერ გაცემული ცნობა სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის ნასამართლეობის ან საქმიანობის უფლების ჩამორთმევის არქონის შესახებ (ცნობა უნდა იყოს მოქმედი საკონკურსო დოკუმენტაციის წარმოდგენის დროისათვის) ან კონკურსანტის წინასწარი განაცხადი იმის შესახებ, რომ ამ სახის დანაშაულის ჩადენისათვის არ არის ნასამართლევი და არ აქვს ჩამორთმეული საქმიანობის უფლება (თუკი კონკურსანტი გაიმარჯვებს კონკურსში, ვალდებულია წარმოადგინოს კანონმდებლობის შესაბამისად გაცემული ცნობა ნასამართლეობის შესახებ, შრომითი ხელშეკრულების გაფორმებისთანავე ან დამსაქმებელის მიერ განსაზღვრულ ვადაში).

ჟ) ასისტენტის აკადემიური თანამდებობის შესარჩევ კონკურსში მონაწილე კანდიდატებმა დამატებით უნდა წარმოადგინონ ცნობა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში საკონკურსო მიმართულების შესაბამის სადოქტორო პროგრამაზე სწავლის შესახებ.

3. უცხო ქვეყანაში/უცხო ენაზე გაცემულ დოკუმენტებთან ერთად (გარდა სამეცნიერო სტატიებისა) წარმოდგენილი უნდა იყოს მათი ქართულ ან ინგლისურ ენაზე ნოტარიულად დადასტურებული თარგმანი, ხოლო უცხო ქვეყნის უმაღლესი განათლების დამადასტურებელ დოკუმენტთან ერთად – მისი კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული აღიარების დოკუმენტი.

4. საკონკურსო დოკუმენტაციასთან ერთად ყველა კონკურსანტმა უნდა წარუდგინოს უნივერსიტეტს ინფორმაცია უნივერსიტეტთან აფილირების შეთანხმების გაფორმებაზე მზაობის შესახებ (ინფორმაცია უნდა აისახოს უნივერისტეტის მიერ დადგენილ განაცხადის ფორმაში.

5. კონკურსანტთა შეფასების კრიტერიუმებია:

ა) ინგლისური ენის ფლობა;

ბ) პრაქტიკული გამოცდილება ან მიღებული განათლება შესაბამის საკონკურსო თანამდებობის პროფილში.

გ) სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის გამოცდილება შესაბამის მიმართულებით;

დ) სამეცნიერო კონფერენციებში, სიმპოზიუმებში, კონგრესებში და სხვა სამეცნიეროკვლევით და საგანმანათლებლო ღონისძიებებში მონაწილეობა;

ე) დარგის ან სასწავლო კურსის სწავლება-განვითარების კონცეფცია ;

ვ) აკადემიური მიღწევები;

ზ) პრეზენტაბელურობა;

თ) ცოდნის გაზიარების მეთოდები;

ი) სტუდენტთა შეფასების მეთოდები;

კ) მოტივაცია;

ლ) კომუნიკაბელურობა;

მ) ინოვაციების ინიცირების და მართვის უნარი.

6. კონკურსის მონაწილე კონკურსანტის ინგლისურ ენაზე სწავლების კომპეტენციის დადასტურებისათვის გამოიყენება ერთ-ერთი შემდეგი კრიტერიუმი:

ა) ინგლისურენოვანი პროგრამით სწავლების, სულ მცირე, 3 წლის გამოცდილება;

ბ) საზღვარგარეთ მოქმედ კლინიკაში ინგლისურ ენაზე საექიმო საქმიანობის განხორციელება არანაკლებ 1 წლის განმავლობაში;

გ) საზღვარგარეთ მოქმედ კვლევით დაწესებულებაში ბიომედიცინის მიმართულებით სასწავლო/კვლევითი საქმიანობის ინგლისურ ენაზე განხორციელება არანაკლებ 1 წლის განმავლობაში;

დ) ინგლისურენოვანი დიპლომამდელი ან დიპლომისშემდგომი პროგრამის დასრულება, რაც დასტურდება შესაბამისი დოკუმენტით;

ე) ინგლისური ენის, სულ მცირე, B2 დონის ცოდნის დამადასტურებელი სერტიფიკატით.

7. აკადემიური პერსონალის შესარჩევი ღია კონკურსი 2-ეტაპიანია:

ა) **პირველი ეტაპი** - კონკურსანტების მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტების/ინფორმაციის შეფასება;

ბ) **მეორე ეტაპი** - კონკურსანტებთან გასაუბრება.

8. აკადემიური პერსონალის შესარჩევი ღია კონკურსი ჩატარდება თავისუფლების, გამჭვირვალობისა და სამართლიანი კონკურენციის პრინციპებით.

9. აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსში მონაწილეობა შეუძლია ყველა დაინტერესებულ პირს, გარდა „სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის ნასამართლევი პირის ან/და პირის, რომელსაც იმავე კანონის საფუძველზე სასამართლომ ჩამოართვა საგანმანათლებლო დაწესებულებაში საქმიანობის უფლება.

10. კონკურსანტთა დოკუმენტების მიღებას, ,,პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ საართველოს კანონის შესაბამისად დამუშავებას, კონკურსანტთა შეფასებას, ავიცენას აკადემიური და მოწვეული პერსონალის სამსახურში მიღების წესის მოთხოვნებთან და კონკურსის პირობებთან მათი შესაბამისობის დადგენას, კონკურსის წინასწარი/პირველი შედეგების გამოქვეყნებას, კონკურსანტის მიერ გასაჩივრების შემთხვევაში აპელაციის განხილვას, გამარჯვებული კონკურსანტების გამოვლენას და რექტორისათვის დასანიშნად წარდგენას უზრუნველყოფს საკონკურსო კომისია, რომლის შემადგენლობა და საქმიანობის წესი მტკიცდება რექტორის ბრძანებით.

11. კონკურსანტი უფლებამოსილია დადგენილ ვადებში გაასაჩივროს კონკურსის ჩატარების პროცედურა ან კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება. საჩივარი/აპელაცია უნდა იყოს დასაბუთებული და საფუძვლად ედოს კომისიის მხრიდან კონკურსის ჩატარების პირობებისა თუ პროცედურების დარღვევის ფაქტი. სააპელაციო საჩივრის შეტანის უფლება აქვს კონკურსანტს, რომელსაც უარი ეთქვა კონკურსის შემდეგ ეტაპზე/აკადემიურ თანამდებობაზე დასანიშნად წარდგენაზე.

12. აპელაციის პროცესის დასრულების და აპელაციების შედეგების განხილვის შემდგომ, საკონკურსო კომისია იღებს გადაწყვეტილებას აკადემიურ კონკურსში გამარჯვებული

კონკურსანტის გამოვლენის თაობაზე და კონკურსის საბოლოო შედეგებს აქვეყნებს ავიცენა – ბათუმის სამედიცინო უნივერსიტეტის ვებ. გვერდზე (www.abmu.edu.ge).

13. კონკურსში გამარჯვებული კონკურსანტთან გაფორმდება შრომითი ხელშეკრულებები და აფილირების შეთანხმებები, კანონმდებლობით დადგენილი წესითა და უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტების შესაბამისად.

14. CV შევსებული და წარმოდგენილი უნდა იქნას უნივერისტეტის მიერ დადგენილი ფორმით (**CV-GEO** / **CV-ENG**);

15. კონკურსში მონაწილეობის მსურველი კონკურსანტი უფლებამოსილია კონკურსთან დაკავშირებული სხვა ნებისმიერი ინფორმაციას გაეცნოს უნივერისტეტის აკადემიური პერსონალის მიღების მარეგულირებელი სამართლებრივი აქტით „აკადემიური და მოწვეული პერსონალის სამსახურში მიღების წესი”-თ.